



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार 21 सितम्बर, 2016/30 भाद्रपद, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 2016

संख्या : मुद्रण (बी) 10-19/2010.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में, अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या : मुद्रण—(ए)4—12/93 तारीख 18-07-1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), वर्ग—III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम:**— अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग)
2. **पद (पदों) की संख्या:**— 01 (एक)
3. **वर्गीकरण:**— वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान:**—(I) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 10300—34800 /—रुपए जमा 3200 /—रुपए ग्रेड पे ।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 13,500 /—रुपए। (स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार) प्रतिमास ।

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद:**—अचयन ।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता(ए)।—(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो पास या इसके समतुल्य।

(ii) किसी सरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम/बोर्ड/निगम में कम्प्यूटर कार्य का पांच वर्ष का अनुभव

(ख) वांछनीय अर्हता(ए)।—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं।—आयु:— लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—हां, जैसी नीचे स्तम्भ संख्या : 11 के अन्तर्गत विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता।—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा।—विभाग में कार्यरत गणकों (कम्प्यूटरों) में से, प्रोन्नति द्वारा, जो किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं पास हों और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के

अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार या उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बंधी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई हो :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना.—जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा; यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियाँ नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना:—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग) को ₹ 13500/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 405/-रुपए की रकम (पद के पे बैड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 13500/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 405/-रुपए (पद के पे बैड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपमुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा, और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0,एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम, आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार'

कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), के रूप में..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण /नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13500/— रूपए की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस व्यक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त अनुभागपाल (कम्प्यूटिंग), एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/ होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0, आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No: Mudran(B)10-19/2010–dated..... as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 2016

No. Mudran (B)10-19 / 2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Section Holder (Computing) , Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Section Holder (Computing), Class-III (Non Gazetted)** Recruitment and Promotion Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.— (1) The Himachal Pradesh, Printing and Stationery Department, Section Holder (Computing) (Class-III-Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996 notified vide Notification No: Mudran(A)4-12/93 Dated 18.07.1996 are hereby repealed .

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rule so repealed under sub- rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order

Sd/-

Principal Secretary (P&S).

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SECTION HOLDER (COMPUTING) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PRINTING AND STATIONERY, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Section Holder (Computing)
- 2. Number of Post(s).**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) Pay Scale for regular incumbents: Rs.10300-34800+ 3200 Grade Pay .

(ii) Emoluments for contract employees.— Rs. 13,500 /- P.M. (as per details given in Col.15-A).

5. Whether "Selection post" or "Non-Selection post".—Non –Selection

6. Age for direct recruitment.— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies, who are/were subsequently appointed by such corporations /Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit (s).—*Essential Qualification(s).*—(i) 10+2 or its equivalent from a recognized Board of School Education./Univeristiy.

(ii) Five years' experine of computer work in any Government Department/ Government Undertaking / Board/ Corporation.

Desirable Qualification(s).—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).—*Age.*— Not applicable

Educational Qualification.—Yes as prescribed under Column No.11

9. Period of probation ,if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion, failing which by direct recruitment on 'regular' basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment/transfer grades from which promotion/secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Computers working in the Department who are Matriculate from a recognized Board of School Education with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in grade.

- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to the above, all persons senior to him/her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him /her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion :

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Service men recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there- under.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for adirect recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by directrecruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:--

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the **Section Holder (Computing)** in the HP, Printing & Stationery Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable, on year-to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP STAFF SECLECTION COMMISSION, HAMIRPUR.—The Controller, Printing & Stationery Department, HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The **Section Holder (Computing)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 13,500/- per month (which shall be equal to the minimum of the Pay band plus Grade pay.) An amount of ₹ 405/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Controller, Printing and Stationery H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of Viva-Voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Staff Selection Commission, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEE.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Staff Selection Commission Hamirpur from time to time.

(VI) (AGREEMENT).—After selection of a candidate, he /She shall sign an agreement as per annexure -"B" appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹13,500 per month(which shall be equal to minimum of pay band + Grade Pay).The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 405 /- (3% of minimum of the Pay band + Grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefit such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 05 days special leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above admissible to the contract appointee:

Provided that un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the Contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his /her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/ she shall submit the certificate of illness /fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a Certificate of his /her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees, will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes /Other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE “B”

Form of contract/agreement to be executed between the Section Holder (Computing) & the Government of Himachal Pradesh through--Controller Printing and Stationery Department, H.P.

This agreement is made on this.....day of..... in the Year
Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri R/o
Contract appointee (herein after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Section Holder (Computing)** on contract basis on the following terms and conditions:--

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Section Holder (Computing)** for a period of one year commencing on day ofand ending on the day of
It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual appointee will be paid fixed contractual ₹ **13500** /-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good, or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Section Holder (Computing)** will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave . He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the Contractual appointee:

Provided that the un-availed casual leave and Medical leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carry forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically, lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from the duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate's pregnant beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full Address)

TECHNICAL EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 16th September, 2016*

No. EDN (TE) B (1)-7/2015.—In partial modification of this department Notification No. EDN (TE) A (1)10/2005-Loose dated 08-05-2006, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to transfer the post of Section Officer (Finance & Account) appearing at Sr. No. 10 from Jawahar Lal Nehru Government Engineering College, Sundernagar, District Mandi to the Directorate of Technical Education Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh, Sundernagar, Distt. Mandi, in the public interest, with immediate effect.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (TE).

LAW DEPARTMENT**NOTICE***Shimla-2, the 15th September, 2016*

No. LLR-E(9)- 2/ 2016-Leg.— Whereas, the following Advocates of Districts Shimla and Mandi, H.P. have applied for appointment of Public Notary in the places mentioned against their names of their respective Districts under rule 4 of the Notaries Rules, 1956:—

Sr. No.	Name of Advocate	Area for which they have applied for appointment of Notary
1.	Sh. Yogesh Sharma S/o Shri Govind Ram Sharma, Village Panog, P.O. Soghi, Tehsil & District Shimla, H.P.	Sub-Division Shimla
2.	Sh. Muneesh Kumar Jaswal S/o Shri Chaudhary Ram, Village & P.O. Gopalpur, Tehsil Sarkaghat, District Mandi, H.P.	Sub-Division Sarkaghat

Therefore, I undersigned in exercise of the power conferred vide Government Notification No. LLR-A (2)-1/2014-Leg. dated 7th November, 2014, hereby issue notice under rule 6 of the Notaries Rules, 1956, for the information of general public for inviting objections, if any, within a period of fifteen days from the date of publication of this notice in Rajpatra, H.P. against their appointment as Notary Public in the places mentioned against their names of their respective Districts.

(Competent Authority),
DLR-cum-Deputy Secretary (Law-Legislation)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 8th September, 2016

No. HHC/GAZ/ 14-355/2015.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 15 days' paternity leave w.e.f. 30.8.2016 to 13.9.2016 in favour of Sh. Kuldeep Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Sundernagar, H.P.

Certified that Sh. Kuldeep Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Kuldeep Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Sundernagar, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 7th September, 2016

No. HHC/Admn.16 (13)74-VIII— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioner (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Naresh Kumar and Ms. Ranjana Sharma, Advocates, Theog as Oath Commissioners at Theog, Distt. Shimla, H.P. for a period of two years with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 17th September, 2016

No. HHC/GAZ/ 14-292/2006.— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 18 days' earned leave w.e.f. 20-9-2016 to 7-10-2016 with permission to suffix Second Saturday, Sundays and Dussehra holidays falling w.e.f. 8-10-2016 to 16-10-2016 in favour of Sh. Dhuru Thakur, Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Kangra, H.P.

Certified that Sh. Dhuru Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Dhuru Thakur would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Kangra, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 15th September, 2016

No. HHC/GAZ/14-256/2002.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 09 days' earned leave w.e.f. 26.7.2016 to 3.8.2016 with permission to suffix Paternity leave w.e.f. 4.8.2016 to 18.8.2016 in favour of Sh. Ranjeet Singh, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla, H.P.

Certified that Sh. Ranjeet Singh has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Ranjeet Singh would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General .

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 15th September, 2016

No. HHC/GAZ/ 14-321/2011.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 03 days' commuted leave w.e.f. 19.8.2016 to 21.8.2016 in favour of Ms. Neha Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (IV), Shimla, H.P.

Certified that Ms. Neha Sharma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Neha Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (IV), Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 17th September, 2016

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Kangra, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Kangra and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court under Major Head "2014-Administration of Justice" during earned leave period of Sh. Dhuru Thakur, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Kangra w.e.f. 20.9.2016 to 7.10.2016 with permission to suffix Second Saturday, Sundays and Dussehra holidays falling w.e.f. 8.10.2016 to 16.10.2016 or till he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 14th September, 2016

No. HHC/Admn.16 (13)74-part.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Kapil Dev Ghiyali, Ms. Hema Bhardwaj and Sh. Vimal Kishore Advocates, Rohru as Oath Commissioners at Rohru, Distt. Shimla, H.P. for a period of two years with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,
Sd/-
Registrar Reneral.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 17th September, 2016

No. HHC/GAZ/ 14-264/2003-Part.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 10 days' commuted leave w.e.f. 6.7.2016 to 15.7.2016 in favour of Sh. Rajinder Kumar, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Chamba, H.P.

Certified that Sh. Rajinder Kumar has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. Rajinder Kumar would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Chamba, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 17th September, 2016

No. HHC/GAZ/ 14-352/2015.—In supersession of this Registry Notification No. HHC/GAZ/14-352/2015-22778-86, dated 2.9.2016, Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant revised 13 days' earned leave w.e.f. 12.9.2016 to 24.9.2016 with permission to prefix Second Saturday and Sunday falling on 10.9.2016 & 11.9.2016 and to suffix Sunday falling on 25.9.2016 in favour of Ms. Shahnaz Ansari, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P.

Certified that Ms. Shahnaz Ansari is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Shahnaz Ansari would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th September, 2016*

No. HHC/GAZ/ 14-319/2010.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 02 days' commuted leave for 21.7.2016 (after lunch hours) till 23.7.2016 (1:00 p.m.) in favour of Ms. Akshi Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (III), Shimla, H.P.

Certified that Ms. Akshi Sharma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Akshi Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (III), Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th September, 2016*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XV.— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM (I), Paonta Sahib, H.P. as Drawing and Disbursing Officer, in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court under Major Head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Ms. Shahnaz Ansari, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P. w.e.f. 12.9.2016 to 24.9.2016 with permission to prefix Second Saturday and Sunday falling on 10.9.2016 & 11.9.2016 and to suffix Sunday falling on 25.9.2016 or till she returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT SHIMLA-171004**NOTIFICATION***Shimla-4, the 19th September, 2016*

No VS/Estt./outsource/6-3/2016.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to create the following 5 posts in the Himachal Pradesh Vidhan Sabha Secretariat to be filled up on outsource basis for continuous smooth working and maintenance of e-Constituency Management:-

Sr. No.	Name of Post(s)	No. of Post(s)	Prescribed Educational Qualifications	Minimum Experience
1.	Operational Manager	1	B.E./B.Tech (Computer Science/ Information Technology)/ MCA / M.Sc. (CS/IT) / MBA with one year diploma in computers or equivalent	2 years' experience in providing IT support and IT operations management
2.	Operation Assistant	4	10+2 or equivalent, Computer typing speed of 30 WPM in English & 25 WPM in Hindi and basic knowledge of CS/IT	2 years' experience in providing IT operations assistance, data entry, handling files and drafting letters/ reports

Job Profile of various posts is enclosed at Annexure – A

2. The above posts carries the existing emoluments.

3. The expenditure shall be debited to Major Head: 2011-02-103-01-SOON-65 (Remuneration of outsource employees) w.e.f. 1st October, 2016.

4. This is in compliance of approval of the H.P. Government vide letter No. GAD-C(GI)3-1/95-II dated, 14th September, 2016 for creation of 5 posts of various categories on outsource basis.

By order,
Sd/-
(SUNDER SINGH VERMA),
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

ANNEXURE–A

Job Profile of various Posts on outsource basis for continuous smooth working and maintenance of e-Constituency Management in H.P. Vidhan Sabha.

Sr. No.	Type of Post (Designation)	Job Profile
1.	Operational Manager	Management of Software Operations: Day-to-Day Technical field Support to MLAs, Legislative Assembly Secretariat, Government Secretariat, Government Departments and Media. Providing Services in e-Facilitation Centre for MLAs. Supervision of jobs of Operation Assistants.
2.	Operation Assistant	Assistance in Software Operations: Day-to-Day Technical Assistance to MLAs, Legislative Assembly Secretariat, Government Secretariat, Government Departments and Media as per guidance of Operational Managers. Providing Services in e-Facilitation Centre for MLAs. Data entry, handling files and drafting letters/reports.

By order,
Sd/-
(SUNDER SINGH VERMA),
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

**In the Court of Shri Gaurav Chaudhary, Marriage Officer-cum-Sub Divisional
Magistrate Dalhousie**

In the matter of :—

1. Sanjeev Kumar Verma son of Shri Sukhdev Verma resident of Mohalla Jasravan, Ward No. 5, Urmar, District Hoshiarpur (Pb) at present House No. 21, Ward No. 1, Bakrota, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 41 years.
2. Sunita Sharma d/o Shri Khushal Lal Sharma, r/o Village Naswal, P.O. Naswal, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.) at present House No. 21, Ward No. 1, Bakrota, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 36 years . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under Section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Sanjeev Kumar Verma and Sunita Sharma have Filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on 26-03-2016 and they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file an objection personally or in writing before this court on or before 05-10-2016. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Seal.

GAURAV CHAUDHARY,
*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Dalhousie, District Chamba (H.P.).*

ब अदालत रमन घरसंगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू (हि० प्र०)

तारीख पेशी : 28-09-2016

श्रीमती तुलसी देवी पुत्री श्री शौजू राम, निवासी खमराडा, डाकघर चेभर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत।

उपरोक्त प्रार्थिया ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना पत्र मय ब्यान हलफिया इस आशय से गुजारा हे कि उसके चाचा श्री झावे राम की मृत्यु तिथि 17-05-16 को है, जो कि ग्राम पंचायत शिकारी घाट के अभिलेख में दर्ज न है और जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के चाचा श्री झावे राम की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत शिकारी घाट के अभिलेख में दर्ज करने में यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-09-2016 को असालतन या वकालतन अदालत हजा में आकर अपनी आपत्ति दर्ज करें। तारीख गुजरने के बाद किसी भी प्रकार का एतराज मान्य न होगा तथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर जेर धारा 13(3) जन्म पंजीकरण अधिनियम 1969 के तहत मृत्यु तिथि के इन्द्राज करने के आदेश पारित किए जायेंगे।

आज दिनांक 29-08-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री मोलक राज गौतम, नायब तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील ननखरी,
जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री पलस राम पुत्र टीबी राम, निवासी गांव भमनोली, डाकघर खुन्नी, उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरखास्त बराए नाम व जन्म दुरुस्ती पंचायत रिकार्ड बारे।

श्री पलस राम पुत्र टीबी राम, निवासी गांव भमनोली, डाकघर खुन्नी, उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस अदालत में आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत खुन्नी पनोली के पंचायत रिकार्ड में अब्बू व जन्म तिथि 19-5-1991 दर्ज है जो कि गलत है और स्कूल प्रमाण-पत्र में उसके पुत्र का नाम एहसास व जन्म तिथि 27-10-1992 दर्ज है जिसके आधार पर आवेदक अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि दुरुस्त करवाना चाहता है। आवेदक ने शपथ पत्र स्वयं सत्यापित कर ब्यान किया है कि सम्बन्धित ग्राम पंचायत रिकार्ड में अब्बू के बजाए एहसास व जन्म तिथि 19-05-1991 के बजाए 27-10-1992 दुरुस्त किया जावे।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को पंचायत खुन्नी पनोली के पंचायत रिकार्ड में आवेदक के पुत्र का नाम व जन्म तिथि दुरुस्त करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 05-10-2016 को सुबह 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक तौर पर एतराज पेश करें अन्यथा उजर/एतराज पेश न होने की सूरत में यह समझा जावेगा कि उपरोक्त नाम व जन्म तिथि दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा सम्बन्धित सचिव ग्राम पंचायत खुन्नी पनोली को दुरुस्ती बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 30-08-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

मोलक राज गौतम,
नायब तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री मोलक राज गौतम, नायब तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील ननखरी,
जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री यशपाल पुत्र श्री कमला नन्द, निवासी गांव पनोली, डाकघर खुन्नी, उप-तहसील ननखरी, जिला
शिमला, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरखास्त बराए नाम दरुस्ती पंचायत रिकार्ड बारे।

श्री यशपाल पुत्र श्री कमला नन्द, निवासी गांव पनोली, डाकघर खुन्नी, उप-तहसील ननखरी, जिला
शिमला, हि0 प्र0 ने इस अदालत में आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत
खुन्नी पनोली के पंचायत रिकार्ड में सुरेन्द्र दर्ज है जो कि गलत है और स्कूल प्रमाण पत्र में यशपाल दर्ज है
जिसकी वह दरुस्ती करके यशपाल रखना चाहता है। आवेदक ने शपथ-पत्र स्वयं सत्यापित कर ब्यान किया
है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में सुरेन्द्र के बजाए यशपाल दर्ज किया जावे।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को पंचायत खुन्नी
पनोली के पंचायत रिकार्ड में यशपाल के नाम बदलने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 05-10-2016 को
सुबह 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक तौर पर एतराज पेश करें अन्यथा
उजर/एतराज पेश न होने की सूरत में यह समझा जावेगा कि उपरोक्त नाम दरुस्ती बारे किसी को कोई
एतराज नहीं है तथा सम्बन्धित सचिव ग्राम पंचायत खुन्नी पनोली को दरुस्ती बारे आदेश पारित कर दिए
जाएंगे।

आज दिनांक 30-08-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

मोलक राज गौतम,
नायब तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Theog, District Shimla, H. P.

Shri Bal Krishan Malhotra s/o Late Shri H. L. Malhotra, Bhagwati Villa near Bridge View
Hotel, Shimla, District Shimla, H.P. . . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Bal Krishan Malhotra s/o Late Shri H. L. Malhotra, Bhagwati Villa near
Bridge View Hotel Shimla, Himachal Pradesh has moved an application stating therein that he
could not registered the death of his son Sunil Malhotra s/o Bal Krishan Malhotra, whose date of
Death is 12-02-2003 in the record of M.C. Theog, Tehsil Theog .

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of above mentioned name above, may submit his objection in writing in this court on or before 04-10-2016, failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 02-09-2016.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer (SDM) Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

Shri Amit Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Preeti Singal d/o Shri Anil Aggarwal, r/o House No. 372/A, Near Shalimar Bagh, Behind B.D. Floor Mill Ambala Cantt., Hry.

Versus

General Public

An Application for registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Shri Amit Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Preeti Singal d/o Shri Anil Aggarwal, r/o House No. 372/A, Near Shalimar Bagh, Behind B.D. Floor Mill Ambala Cantt., Hry. has presented before the undersigned on dated 27-08-2016 for registration of their marriage solemnized between them on 28-01-2007 and they have been living as husband and wife ever since then. Notices are given to all concerned and General Public to this effect that if any body have any objection regarding of marriage duly solemnized on 28-01-2007 between Shri Amit Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Preeti Singal d/o Shri Anil Aggarwal, r/o House No. 372/A, Near Shalimar Bagh, Behind B.D. Floor Mill Ambala Cantt., Hry. he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 27-08-2016.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.

**In the court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer (SDM) Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

Shri Sanjay Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Sangeeta Gupta d/o Shri Jagmohan Lal Gupta, r/o Pahari Gali Vikashnagar, District Dehradun, UK.

Versus

General Public

An Application for registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Shri Sanjay Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Sangeeta Gupta d/o Shri Jagmohan Lal Gupta, r/o Pahari Gali Vikashnagar, District Dehradun, UK. has presented before the undersigned on dated 27-08-2016 for registration of their marriage solemnized between them on 27-05-1997 and they have been living as husband and wife ever since then. Notices are given to all concerned and General Public to this effect that if any body have any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 27-05-1997 between Shri Sanjay Kumar s/o Shri Sulekh Chand, r/o House No. 159, Ward No. 3, Adrash Colony Badri Nagar, Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Sangeeta Gupta d/o Shri Jagmohan Lal Gupta, r/o Pahari Gali Vikashnagar, District Dehradun, UK. he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 27-08-2016.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.*

**In the Court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer (SDM) Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

Shri Aman Garg s/o Shri Ashok Garg, r/o Village Sainwala (Majra), Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Roomani d/o Shri Rakesh Aggarwal, r/o 70 Sector, 15 Huda Jagadhri, Yamuna Nagar, Hry.

Versus

General Public

An Application for registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Shri Aman Garg s/o Shri Ashok Garg, r/o Village Sainwala (Majra), Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Roomani d/o Shri Rakesh Aggarwal, r/o 70 Sector, 15 Huda Jagadhri, Yamuna Nagar, Hry. has presented before the undersigned on dated 29-08-2016 for registration of their marriage solemnized between them on 18-04-2016 and they have been living as husband and wife ever since then. Notices are given to all concerned and General Public to this effect that if any body have any objection regarding of marriage duly solemnized on 18-04-2016 between Shri Aman Garg s/o Shri Ashok Garg, r/o Village Sainwala (Majra), Paonta Sahib, District Sirmour, H.P. and Smt. Roomani d/o Shri Rakesh Aggarwal, r/o 70 Sector, 15 Huda Jagadhri, Yamuna Nagar, Hry. he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 27-08-2016.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.