



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 28 फरवरी, 2012/9 फाल्गुन 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

HOME DEPARTMENT (C-Section)

NOTIFICATION

Shimla-2 the February, 2012

No. Home-C (F) 4-1/2009.—In continuation of this department notification No. Home-C (A) 4-1/2008 dated 26-11-2009, the Governor of Himchal Pradesh is further pleased to nominate, following members to the State Haj Committee, which was constituted as per the provisions made by the Government of India, Ministry of External Affairs (Haj Cell), New Delhi in 'The Haj Committee Act, 2002(Act No. 35 of 2002), bringing the total number of members to 16.

Under Section 18(1) (ii) :

1. Shri Raj Khan Mohammad s/o Sh. Vazir Mohammad Khan Member.
Village-Handikundi P.O. Manpura.Teh. Baddi, Distt. Solan.
(M.No-98160-46445)

Under Section 18(1) (V) :

2. Shri. Mureed Hussain, S/o Sh. Faqrudeen, Member.
Village Mandmiani P. O. Mandmanjhwa,
Tehsil Indora, District Kangra (H. P.)

All these members are non- official members and will be Governed as such under the terms & Condition prescribed for them in the aforesaid notification, *vide* which SHC was constituted. Their term of office will expire with the expiry of the term of present State Haj Committee.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Home).

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 2nd February, 2012*

No. Sharm (A) 7-1/2005-11 (Award).—In exercise of the powers vested in him under section 17(1) of the Industrial Disputes Act, 1947, the Governor Himachal Pradesh is pleased to order the publication of awards announced by the Presiding Officer, Labour Court Shimla of the following cases on the website of Labour & Employment Department:-

Sr. No:	Case No:	Title of the Case	Date of Award
1.	123/2006	S/Shri Narinder Kumar V/s M/S Secure Meters Ltd. Solan.	14-12-2011
2.	52/2010	Parkesh Chand V/s M/S Mountain Steel Private Ltd. Solan.	14.12.2011
3	31/2007	Ramadhar V/s M/S associated Ancillaries, Solan.	19-12-2011
4	69/2010	Ramesh Kumar V/s Collector of Forest Settlement, Solan.	29-12-2011
5	16/2010	Devinder Singh V/s-----do-----	12-04-2011
6	67/2010	Rameshwar Dass V/s-----do-----	20-12-2011
7	68/2010	Sukhbeer Singh V/s -----do-----	20-12-2011
8	11/2010	Jagat Ram V/s -----do-----	20-12-2011
9	148/2007	Ram Sanyh Yadav V/s M/s Sidhartha Super Sprining , Nalagarh.	28-12-2011
10	07/2011	Kamla Devi V/s Factory Manager, M/s Talson Pharmaceuticals, Solan.	28-12-2011
11	129/2007	Shiv Shanker V/s Ram Mandir Sood Sabha, Ram Bazar Shimla.	27-12-2011
12	17/201	Mam Raj V/s Exective Engg. National High way Divison, Rampur.	28-12-2011
13	50/2007	Desh Raj V/s Bhojia dental Coolege and Hospital , Solan.	28-12-2011
14	38/2008	Baldev Sharma V/s M/s Hotel Oberai Clarks, Shimla.	30-12-2011
15	12/2010	Ram Lal V/s HRTC Rampur.	30-12-2011
16	117/2004	Raj Kumar V/s M.D.H.P. Forest Corp. Ltd. Shimla.	30-12-2011
17	103/2010	Bhag Chand V/s M/s Asian Electronics Ltd.	26-12-2011
18	31/2009	Rajinder Kumar V/s Gabrial India Ltd. Solan.	03-12-2011
19	63/2001	Naresh Kumar V/s M/s Shivalik Agro Poly Products, Solan.	30-12-2011
20	43/2005	Ms. Rashmi Sharma V/s Bhagat Urban Co-opt Bank.	31-12-2011
21	134/2007	Shyam Lal V/s HRTC.	30-12-2011
22	122/2010	Ashok Kumar V/s resort manager Shilon resort, Shimla.	03-01-2012

By order,
Sd/-

ACS (Labour & Employment).

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 फरवरी, 2012

संख्या एफएफई-बी-सी(1)-13/2008.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारतीय वन अधिनियम, 1927 (1927 का 16) की धारा 76 (घ) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या एफएफई-बी-सी(1)-13/2008, तारीख 24.09.2010 द्वारा अधिसूचित और तारीख 29.09.2010 को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश (वन थाना) नियम, 2010 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन (वन थाना) द्वितीय संशोधन नियम, 2012 है ।

2. **नियम 1 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश (वन थाना) नियम, 2010 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है) के हिन्दी पाठ में, नियम 1 में, नियमों के शीर्षक में “हिमाचल प्रदेश” शब्दों के पश्चात् किन्तु “(वन थाना)”, कोष्ठक और शब्दों से पूर्व “वन” शब्द अन्तः स्थापित किया जाएगा ।

3. **नियम 3 का संशोधन.**—उक्त नियमों के नियम 3 में, —

(क) उप-नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(3) वन थाना की अधिकारिता सम्बद्ध वन मण्डल के भीतर एक रेंज या एक से अधिक रेंज में होगी।”,

(ख) उप-नियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(5) थाना सम्बद्ध वन मण्डल अधिकारी के सम्पूर्ण पर्यवेक्षणाधीन कार्य करेगा।”; और

(ग) उप नियम (8) का लोप किया जाएगा ।

4. **नियम 4 का संशोधन.**—उक्त नियमों के नियम 4 के उप-नियम (3) का लोप किया जाएगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (वन)।

[Authoritative English Text of this Department's notification No. FFE-B-C(1)-13/2008 Dated as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

FOREST DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 21st February, 2012

No. FFE-B-C(1)-13/2008.—In exercise of the powers conferred by section 76 (d) of Indian Forest Act, 1927 (16 of 1927), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules to amend the Himachal Pradesh Forest (Van Thaana) Rules, 2010 notified vide this Department's Notification No. FFE-BC(1)-13/2008, dated 24.09.2010 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 29.09.2010, namely :-

1. Short title.—These rules may be called the Himachal Pradesh Forest (Van Thaana) Second Amendment Rules, 2012.

2. Amendment of rule 1.— In rule 1 of the Himachal Pradesh Forest (Van Thaana) Rules, 2010 (hereinafter referred to as the ‘said rules’), in Hindi version, in the title of the rules, after the words “Himachal Pradesh” but before the brackets and words “(Van Thaana)”, the word “Van” shall be inserted.

3. Amendment of rule 3.— In rule 3 of the said rules,-

(a) for sub-rule (3), the following shall be substituted, namely :-

“(3) The jurisdiction of a Van Thaana shall be a Range or more than one Range within the concerned Forest Division.”;

(b) for sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :-

“(5) The Thaana shall function under the overall supervision of the concerned Divisional Forest Officer”; and

(c) sub-rule (8), shall be deleted.

4. Amendment of rule 4.—In rule 4 of the said rules, sub-rule (3), shall be deleted.

By order,
Sd/-

Additional Chief Secretary (Forests).

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMEN

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th December, 2011

No. IPH-B(A)-3-3/2011.—In continuation to this Department’s Notification No. IPHA(B) (12)-2/2009-II, dated 30th November, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is further pleased to nominate Er. V. K. Bhardwaj, Chief Engineer (QC&D), Public Works Department, Himachal Pradesh in the Committee constituted on the issue of Common Public Works Manual for all Engineering Departments. Senior most Chief Engineer will be Chairman of the Committee.

2. This notification can also be assessed on e-Gazette of Govt. of H.P.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (IPH).

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 23rd January, 2012*

No.IPH-B(A)-3-3/2011.—In continuation to this Department's Notification No.IPHA(B)(12)-2/2009-II, dated 30th November, 2011, and even number Notification dated 28th December, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is further pleased to include the Nominee of Finance Department and Law Department in the Committee constituted on the issue of Common Public Works Manual for all Engineering Departments.

1. Special Secretary (Fin-Reg.) Finance Department to the Govt. of Himachal Pradesh.
 2. Shri Sohan Singh Thakur Law Department JLR-cum-Joint Secretary (Legislation) to the Govt. of Himachal Pradesh.
2. This notification can also be assessed on e-Gazette of Govt. of H .P.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (IPH).

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 21st February, 2011*

No.IPH-B(A)-3-3/2011.—In continuation to this Department's Notification No.IPHA(B)(12)-2/2009-II, dated 30th November, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate Er. Ashok Gupta, Superintending Engineer (D), O/O Engineer-in-Chief, HPPWD, Nirman Bhawan, Shimla-2 in the Committee constituted on the issue of Common Public Works Manual for all Engineering Departments in place of Er. R. K. Jain, Superintending Engineer, Arbitration Circle, HPPWD, Solan.

3. This notification can also be accessed on e-Gazette of Govt. of H. P.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (IPH).

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 17 फरवरी, 2012

संख्या मुद्रण (बी) 10-44/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में, भण्डार प्रदायक, वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, भण्डार प्रदायक, वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**— (i) अधिसूचना संख्या : मुद्रण (बी) 2.-2/99 तारीख 6-6-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, भण्डार प्रदायक, वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्तक्षरित/—
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में भण्डार प्रदायक, वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—भण्डार प्रदायक ।

2. **पद (पदों) की संख्या.**—1 (एक) ।

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं ।

4. **वेतनमान.**— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :

₹ 5910-20200 /— जमा ₹1900 /— ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :

₹ 7810 /— (स्तम्भ संख्या 15 -क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार) प्रति मास ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन पद ।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएंगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं.—(क) अनिवार्य अहर्ताएं.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समतुल्य हो ।

(ii) किसी सरकारी/अर्धसरकारी/आई0 एस0 ओ 0 का प्रमाण पत्र रखने वाले निजी मुद्रणालय से मुद्रणालय में प्रयुक्त किए जाने वाले मुद्रण कागजों के विभिन्न प्रकार और आकार में भेद करने का ज्ञान होना चाहिए ।

(पद पर चयन व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा) ।

(ख) वांछनीय अहर्ताएं.—हिमाचल प्रदेश की रुढियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अहर्ता : हां, जैसा नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा.**—पैकरों, अनुलिपित्र आपरेटरों और कार्यालय दफतरियों में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 पास या इसके समतुल्य हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ को सम्मिलित करके 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्ग—वार पारस्परिक वरीयता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, सशर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया के अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार या उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/ पद/संवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान—टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम—3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स—सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम—3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरंचना.**—जैसा कि सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में भण्डार प्रदायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है केवल तभी उसकी संविदा अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त भण्डार प्रदायक को ₹ 7810/—की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 240/— की रकम (पद के पे बैड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—नियन्त्रक (मुद्रण एवं लेखन सामग्री), हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 7810/ की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹240/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएँ जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ आर0,एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

**भण्डार प्रदायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने भण्डार प्रदायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है: —

1. यह कि प्रथम पक्षकार भण्डार प्रदायक के रूप में से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 7810/- प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त भण्डार प्रदायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त भण्डार प्रदायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था

प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) का कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/ जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय इसके प्रथम और पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Mudran(B) 10-44/2010 dated 17-2-2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th February, 2012

No. Mudran (B)10-44 / 2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of **Paper Issuer, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services**, in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Paper Issuer, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services**, Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra. Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (i) The Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Paper Issuer, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services**, Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide Notification No. Mudran (B)2-2/99 dated 6-6-2001 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under subrule-2(i) supra shall be deemed to have been validly made or done, taken under these Rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (P&S).

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PAPER ISSUER CLASS-III (NON-GAZETTED), (MINISTERIAL SERVICES) IN THE DEPARTMENT OF PRINTING AND STATIONERY HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Paper Issuer.
- 2. Number of Post(s) .**—01(one).
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
- 4. Scale of Pay.**—Pay scale for regular incumbents:
₹ 5910-20200 + ₹ 1900 Grade Pay.
 - (ii) Emoluments for contract employees**
₹ 7810/- P.M. (as per details given in Col.15-A).

5. Whether Selection post or Non-Selection post.—Non -Selection.**6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.**

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were subsequently appointed by such Corporations/autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment ,relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits(s).—Essential Qualification(s) : (i) 10+2 pass or its equivlavan from a recognized Board of School Education /University.

(ii) Must possess the knowledge of distinguishing different kinds and size of Printing Papers used in a Press from a Government Printing Press /Semi Government Printing Press/ an ISO certified Private Printing Press. (Selection to the post will be made on the basis of paractical test.)

Desirable Qualification(s) .—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and Suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s) .—Age : Not applicable. *Educational Qualification:* Yes, as prescribed in Col. No.11 below.

9. Period of probation, if any.—Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by the service conditions as prescribed in the said Column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Packers, Duplicating Machine Operators and Office Duftries who are 10+2 pass or its equivalent from a recognized Board/University and possess three years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade :

Provided that for the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service without distributing their cadre-wise Inter-Se-Seniority shall be prepared.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his /her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category /post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field on consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

2. Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc services rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with provisions of the R&P Rules.:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva -voce test of the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur or other recruiting agency, as the case may be, considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract Appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the **Paper Issuer** in the Printing & Stationery Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable, on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contact is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Controller, Printing & Stationery Department, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The **Paper Issuer** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810/- per month (which shall be equal to the minimum of the pay band plus Grade pay.) An amount of ₹ 240/- (3% of the minimum of pay band + grade pay) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Controller, Printing and Stationery Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Subordinate Service Selection Board Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Subordinate Service Selection Board Hamirpur from time to time.

(VI) (AGREEMENT).—After selection of a candidate, he /She shall sign an agreement as per annexure -B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—a) The Contractual Appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 7810/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + Grade Pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 240/- (3% of minimum of the Pay band + Grade pay of the post)) for further extended years and no other allied benefit such as senior/selection scales etc. will be given .

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the Contract Appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically, leads to the termination of the Contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the Confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (g) Contract Appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provision of service rules like FR, SR, leave Rules, GPF Rules ,Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees, will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of contract/agreement to be executed between the Paper Issuer & the Government of Himachal Pradesh through--Controller Printing and Stationery, H.P.

This agreement is made on this.....day of..... in the year.....Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o.....Contract appointee (herein after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-inafter Called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Paper Issuer** on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Paper Issuer** for a period of one year commencing on day of ----- and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- And information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contact is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 7810 /-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the Contract Appointee is not found good .Or if regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Paper issuer** will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual **Paper Issuer**. He will not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absences from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A **Paper Issuer** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and full Address)

IN THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA

COMPANY PETITION No. 4/OF 2011

In the matter of :-

M/s Bhagwati Chemical Industries, 69, Industrial Area, Gondpur, Paonta Sahib, District Sirmour, H. P. through its Proprietor Mr. Dinesh Aggarwal s/o Shri R. K. Aggarwal, r/o Ward No. 4, Shamsharpur, Paonta Sahib, District Sirmour, Himachal Pradesh .. *Petitioner.*

Versus

M/s Mehak Chemical Pvt. Ltd. having its registered office at Plot Nos. 47, 48, 53, 54, 55 Tahliwal, Industrial Area District Una, Himachal Pradesh 174303 through its Managing Director Surinder Aggarwal .. *Respondents.*

Advertisement of petition

Notice is hereby given that a petition under section 433(e) , 434 of the Companies Act 1956 for the winding-up of the Respondent Company by the High Court was listed before the Hon'ble Company Judge on 22nd November 2011/4th January 2012 and the same was admitted. Further the said petition is directed to be heard before the Court on 4th April 2012. Any creditor, contributory or other person desirous of supporting or opposing the making of an order on the said petition should send to the petitioner or his advocate notice of his intention signed by him or his advocate with his name and address so as to reach the petitioner or his advocate not later than 5 days before the date fixed for the hearing of the petition and appear at the hearing for the purpose in person or by his advocate. A copy of the petition will be furnished by the undersigned to any creditor or contributory on payment of the prescribed charges for the same. Any affidavit intended to be used in opposition to the petition should be filed in Court and a copy served on the petitioner or his advocate not less than 5 days before the date fixed for the hearing.

Advocate for Petitioner,

Rahul Mahajan Advocate,
H. P. High Court,
Chamber No. B-7 IInd Floor,
Car Parking Cum Commercial Complex,
Near H. P. High Court Shimla,
Himachal Pradesh 171001.